

w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4.02.2009r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki
przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec, zmienionej
Uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XXVIII/163/2009 z dnia 25.03.2009 w sprawie wprowadzenia
zmian w Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania
niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom
zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku –
Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15,
ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.
1591 ze zmianami) Rada Gminy w Mircu uchwała, co następuje :

§ 1

W „Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych
składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i
placówkach oświatowych Gminy Mirzec” będącym załącznikiem do uchwały Rady Gminy w Mircu
Nr XXVII/156/2009 z dnia 4.02.2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego
wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz
dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy
Mirzec zmienionej uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XXVIII/163/2009 z dnia 25.03.2009r.,

§ 4 otrzymuje następujące brzmienie :

„§ 4 Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się :

- za osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów oraz sukcesami na konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - za osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - za wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - za jakość świadczonej pracy, w tym za szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem (prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych)
 - zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela
 - za posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy
 - za realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
 - za realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym
 - przestrzeganie dyscypliny pracy
2. Prawo do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole po raz pierwszy przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Nauczycielski dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na

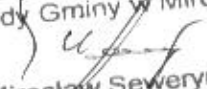
- wynagrodzenia do łącznej kwoty 5% planowanego funduszu płac zasadniczych nauczycieli szkoły
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
 6. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt, do łącznej kwoty 15% płacy zasadniczej.
 7. Uwzględniając poziom spełniania warunków dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy, a nie dłuższy niż rok
 8. Dodatku nie przyznaje się w okresie :
 - korzystania z urlopu zdrowotnego
 - przebywania w stanie nieczynnym
 - obowiązywania nałożonej kary porządkowej lub dyscyplinarnej
 9. Przyznany dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirzec oraz Dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirzec

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Mircu

Mirosław Seweryn

UZASADNIENIE :

Zgodnie z art. 30 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.
- Stosownie z ust. 6 tego artykułu organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

Mając na uwadze, że dotychczasowy zapis dotyczący przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół nie był precyzyjny, proponuje się wprowadzenie powyższych zmian.

Projekt uchwały w formie aneksu do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec został uzgodniony ze związkami zawodowymi.