

RADA GMINY
w Mircu
27-220 Mirzec, tel. 271-30-33
woj. świętokrzyskie

UCHWAŁA NR XLI / 263 / 2014
RADY GMINY W MIRCUCU
z dnia 22 stycznia 2014 r.

w sprawie : *ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w gminie Mirzec*

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2013r. poz. 594 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy w Mircu uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się *Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w gminie Mirzec* w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały,

§ 2. Traci moc :

1. Uchwała Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec, **zmieniona** Uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XXVIII/163/2009 z dnia 25 marca 2009 w sprawie wprowadzenia zmiany w nazwie „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec na rok 2009” **oraz** Uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XLIII / 234 / 2010 z dnia 16 lipca 2010 w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec **oraz** Uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XX / 119/ 2012 z dnia 24 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec **oraz** Uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XXII / 133 //2012 z dnia 27 czerwca 2012r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec **oraz** uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XVIII/99/2012 z dnia 29 lutego 2012r.
2. Uchwała Nr III / 21 /06 Rady Gminy w Mircu z dnia 15 grudnia 2006r. wprowadzająca Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirzec

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego .

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Mircu

Mirosław Seweryn

UZASADNIENIE :

Zgodnie z art. 30 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.

Stosownie z ust. 6 tego artykułu organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu :

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4

Dotychczas obowiązujący Regulamin zawierał regulacje dotyczące dodatku mieszkaniowego, który jest dodatkiem socjalnym i kwestie z nim związane nie powinny być uregulowane w tej samej uchwale, co regulamin wynagradzania. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nie jest zaliczany do wynagrodzeń nauczycieli i Rada Gminy przy określaniu spraw związanych z dodatkiem mieszkaniowym, nie musi stosować art. 30 ust 6a KN, dotyczącego uzgodnień ze związkami zawodowymi. Ponadto obowiązujący dotychczas regulamin nie zawierał regulacji dotyczących kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej. Mając powyższe na uwadze, zasadne stało się wyłączenie zapisów, które w regulaminie nie musiały się znaleźć, a wprowadzenie zapisów, które znaleźć się w nim powinny, a co za tym idzie wnioskuję o wprowadzenie Regulaminu w brzmieniu jak w załączniku do przedmiotowej uchwały

opracowała: Apote Skulicz

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W
GMINIE MIRZEC.**

§1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN wydane na podstawie art. 30, ust 5 ustawy Karta Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mirzec.
3. klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny.
3. związkach zawodowych - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Mircu

§ 2

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, wychowawcy klasy, opiekuna stażu, administratora szkolnej sieci komputerowej lub opiekuna MCI, o ile zostały one przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości określonej w poniższej tabeli :

stanowisko	kwota dodatku funkcyjnego
dyrektor przedszkola lub szkoły podstawowej	liczącej do 30 dzieci – 100-300
	liczącej od 31 do 50 dzieci - 500-600
	liczącej od 51 do 100 dzieci - 700-800
	liczącej od 101 do 150 dzieci - 900-1.000
	liczącej powyżej 150 dzieci - 1.100-1.300
dyrektor gimnazjum	1200 – 1500
wicedyrektor	nie wyższej niż 60% dodatku dyrektora
wychowawca klasy	10 zł na ucznia w oddziale
administrator sieci komp. i opiekun MCI	nie więcej niż 200 zł
	100 - 200
opiekun stażu	40

2. Dodatek za sprawowanie funkcji dyrektora przyznaje Wójt.
3. Pozostałe dodatki przyznaje dyrektor szkoły.
4. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyklucza otrzymywania dodatku z tytułu pełnienia innych funkcji określonych w ust. 1.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się :
 - za osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów oraz sukcesami na konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - za osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - za wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - za jakość świadczonej pracy, w tym za szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem (prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych)
 - zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela
 - za posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy
 - za realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
 - za realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym
 - przestrzeganie dyscypliny pracy
2. Prawo do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole po raz pierwszy przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Nauczycielski dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, do łącznej kwoty 5% planowanego funduszu płac zasadniczych nauczycieli szkoły
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt, do łącznej kwoty 15% płacy zasadniczej.
7. Uwzględniając poziom spełniania warunków dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy, a nie dłuższy niż rok
8. Dodatku nie przyznaje się w okresie :
 - korzystania z urlopu zdrowotnego
 - przebywania w stanie nieczynnym
 - obowiązywania nałożonej kary porządkowej lub dyscyplinarnej
9. Przyznany dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego."

§ 5

Dodatek za trudne warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości:
 - a) **prowadzenie zajęć rewalidacyjnych – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim** –15 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) **praca w klasach łączonych**
 - jeżeli nauczyciel uczy w klasach łączonych co najmniej ½ etatu – otrzymuje 2% wynagrodzenia zasadniczego
 - jeżeli nauczyciel uczy w klasach łączonych mniej niż ½ etatu – otrzymuje 1% wynagrodzenia zasadniczego
 - c) **pozostałe zajęcia** – 1 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.
5. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny. Nie przysługuje w czasie przerw ferijnych i wakacyjnych oraz w przypadku nieobecności w czasie choroby nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy określają:
 - a) dla nauczycieli i wicedyrektora – Dyrektor Szkoły
 - b) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy

§ 6

1. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw** przysługuje nauczycielom za godziny zrealizowane. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku :
 - zawieszenia zajęć z powodu rekolekcji, epidemii, mrozów lub innych zdarzeń losowych
 - wyjazdu dzieci na wycieczki, „zieloną szkołę” lub inne imprezy szkolne
 - skierowaniem nauczyciela na szkolenie, doksztalcanie lub zwolnienie do pełnienia funkcji związkowej
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków, za warunki pracy, jeżeli nauczyciel realizuje te godziny w takich warunkach, dzieląc tę stawkę przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że część zajęć powyżej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się wymiar obowiązkowy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadliczbowych w takim tygodniu nie może jednak przekroczyć liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
6. Nauczyciel, któremu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 42, ust. 6 Karty Nauczyciela w wymiarze 6 godzin tygodniowo.

§ 7 Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7, ust. 1-4 rozporządzenia.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu zdrowotnego.

§ 8 Nagrody dla nauczycieli

1. Utworzony na podstawie art. 49 ust 1 Karty Nauczyciela specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczony jest w 60 % na nagrody dyrektora szkoły i w 40 % na nagrody Wójta.
2. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października danego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i nie może być wyższa od nagrody Wójta.
4. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.
5. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe.
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
6. Nagrodę, o której mowa w pkt. 4 przyznaje Wójt Gminy Mirzec
 - Dla dyrektora szkoły – z własnej inicjatywy lub na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli
 - Dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – na wniosek dyrektora szkoły (pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną) lub zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
7. Nagrodę, o której mowa w pkt. 3 przyznaje Dyrektor szkoły
 - Z własnej inicjatywy (może zasięgnąć opinii zakładowej organizacji związkowej)

- Na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
- 8. Wnioski o których mowa składa się do Wójta lub do Dyrektora do 30 września danego roku.
- 9. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.
- 10. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody.
- 11. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące feryjne wynagrodzenie wypłaca się wg średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia MEN z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalenia wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71,poz. 737 oraz z 2004r. Nr 264,poz. 2634)
3. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Mircu
4. Wszelkie zmiany wymagają pisemnego aneksu uzgodnionego ze Związkami Zawodowymi.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/DYREKTORA
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Mirzec/Dyrektora

Panu/Pani

Urodzonemu

Wykształcenie :

Staż pracy w szkole

Dotychczas otrzymywane nagrody

Ostatnia ocena pracy

● Uzasadnienie wniosku :

Opinia Rady Pedagogicznej/ związków zawodowych *

● Organ sporządzający wniosek

.....
miejsowość i data

.....
pieczęć

.....
podpis

Decyzja Wójta /Dyrektora

.....
pieczęć i podpis

- niepotrzebne skreślić