

Lat. Nr. 12

RADA GMINY
w Mircu
27-220 Mirzec, tel. 271-30-33
woj. świętokrzyska

UCHWAŁA NR XLIII / 280 / 2014
RADY GMINY W MIRCIE
z dnia 26 marca 2014 r.

w sprawie : *ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w gminie Mirzec*

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2013r. poz. 594 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 oraz art. 91d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2014r. poz. 191) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy w Mircu uchwała co następuje:


§ 1. Ustala się *Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w gminie Mirzec* w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały,

§ 2. Traci moc :

1. Uchwała Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec, Uchwała Rady Gminy w Mircu Nr XXVIII/163/2009 z dnia 25 marca 2009 w sprawie wprowadzenia zmiany w nazwie „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec na rok 2009”, Uchwała Rady Gminy w Mircu Nr XLIII / 234 / 2010 z dnia 16 lipca 2010 w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec, Uchwała Rady Gminy w Mircu Nr XX / 119/ 2012 z dnia 24 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec, Uchwała Rady Gminy w Mircu Nr XXII / 133 //2012 z dnia 27 czerwca 2012r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XXVII/156/2009 z dnia 4 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Mirzec oraz uchwałą Rady Gminy w Mircu Nr XVIII/99/2012 z dnia 29 lutego 2012r. , Uchwała Nr III / 21 /06 Rady Gminy w Mircu z dnia 15 grudnia 2006r. wprowadzająca Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirzec

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego .

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Mircu

Mirosław Seweryn

UZASADNIENIE :

Na sesji w dniu 22 stycznia 2014r. Rada Gminy w Mircu podjęła uchwałę Nr XLI/263/2014 w sprawie ustalenia *Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w gminie Mirzec*. Wojewoda Świętokrzyski w dniu 4 marca 2014r. rozstrzygnięciem nadzorczym Znak PNK.I.1431.12.2014 stwierdził nieważność przedmiotowej uchwały w całości. W uzasadnieniu wskazał naruszenie prawa w Regulaminie, który stanowi załącznik przedmiotowej uchwały, m.in. w § 3 ust 1 dotyczącym dodatku funkcyjnego dla administratora sieci komputerowej i opiekuna MCI, w § 4 w kwestiach dotyczących dodatku motywacyjnego, w § 5 i § 6 w niektórych zapisach regulujących kwestie dodatku za trudne warunki pracy oraz godzin ponadwymiarowych, w § 7 i § 8 dotyczących dodatku za wysługę lat oraz nagród dla nauczycieli.

W związku z powyższym zasadne staje się ponowne rozpatrzenie treści Regulaminu z wprowadzonymi sugerowanymi przez Wojewodę poprawkami

porządziła:

Agata Mundzik



REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA
NIKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIEŁOM ZATRUDNIONYM W
GMINIE MIRZEC.

§1

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2014r. poz. 191)
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mirzec.
3. klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny.
4. związkach zawodowych - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Mircu

§ 2

- 1 Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3 Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, wychowawcy klasy, opiekuna stażu o ile zostały one przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości określonej w poniższej tabeli :

stanowisko	kwota dodatku funkcyjnego
dyrektor przedszkola lub szkoły podstawowej	liczącej do 30 dzieci – 100-300
	liczącej od 31 do 50 dzieci - 500-600
	liczącej od 51 do 100 dzieci - 700-800
	liczącej od 101 do 150 dzieci - 900-1.000
	liczącej powyżej 150 dzieci - 1.100-1.300
dyrektor gimnazjum	1200 – 1500
wicedyrektor	nie wyższej niż 60% dodatku dyrektora
wychowawca klasy	10 zł na ucznia w oddziale nie więcej niż 200 zł
opiekun stażu	40

2. Dodatek za sprawowanie funkcji dyrektora przyznaje Wójt Gminy Mirzec.

§ 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków, za warunki pracy, jeżeli nauczyciel realizuje te godziny w takich warunkach, dzieląc tę stawkę przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że część zajęć powyżej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się wymiar obowiązkowy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadliczbowych w takim tygodniu nie może jednak przekroczyć liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
4. Nauczyciel, któremu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 42, ust. 6 Karty Nauczyciela w wymiarze 6 godzin tygodniowo.

§ 7 Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7, ust. 1-4 rozporządzenia.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia

§ 8 Nagrody dla nauczycieli

1. Utworzony na podstawie art. 49 ust 1 Karty Nauczyciela specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczają się w 60 % na nagrody dyrektora szkoły i w 40 % na nagrody Wójta Gminy Mirzec.
2. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października danego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Mirzec.
4. Nagroda Wójta Gminy Mirzec może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe.
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/DYREKTORA
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Mirzec/Dyrektora

Panu/Pani

Urodzonemu

Wykształcenie :

Staż pracy w szkole

Dotychczas otrzymywane nagrody

Ostatnia ocena pracy

Uzasadnienie wniosku :

Opinia Rady Pedagogicznej

Opinia Rady Rodziców

Organ sporządzający wniosek

.....
miejsowość i data

.....
pieczęć

.....
podpis

Decyzja Wójta /Dyrektora

.....
pieczęć i podpis