

UCHWAŁA NR XI / 80/ 2019
RADY GMINY W MIRCUCU
z dnia 31 maja 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz.506) oraz art. 30 ust. 6 w związku ust. 6a oraz art. 91, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967, z późn.zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy w Mircu uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirzec w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLIII / 280 / 2014 Rady Gminy w Mircu z dnia 26 marca 2014 r. w sprawie : ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w Gminie Mirzec.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirzec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego .

Przewodniczący
Rady Gminy w Mircu


Jan Zawisza

UZASADNIENIE:

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatkowa wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ustawie Karta Nauczyciela.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Obowiązujący od 2014 roku Regulamin wymaga aktualizacji i dostosowania do nowych warunków prawnych dlatego zasadne staje się przyjęcie przedmiotowego Regulaminu.

REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIRZEC

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirzec.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród .

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967, z późn.zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz.416, z późn.zm);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mirzec;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny.

§ 3. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 4. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.

§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi w poszczególnych szkołach nie mniej niż 8% planowanego funduszu płac zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Mirzec.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania w pracy z uczniami;
 - 2) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych skutkujące osiągnięciem przez uczniów sukcesów;
 - 3) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów;
 - 4) wspieranie i pracę z uczniami mającymi trudności w nauce, osiąganie znaczącej poprawy wyników pracy;
 - 5) rozpoznanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów;
 - 6) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej rozwijającej zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
 - 7) trwała i efektywna współpraca z rodzicami ucznia;
 - 8) trwała i efektywna współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;
 - 9) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej;
 - 10) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych;
 - 11) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie;
 - 12) tworzenie i realizacja własnych, nowatorskich programów wychowawczych;
 - 13) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli;
 - 14) organizację imprez szkolnych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły;
 - 15) pracę w komisjach problemowych lub zespołach powołanych w szkołach;
 - 16) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i atmosfery pracy;
 - 17) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 18) wyjątkowo aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
6. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje się uwzględniając także:
 - 1) szczególną dbałość o jakość pracy szkoły;
 - 2) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 3) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
 - 4) racjonalne i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami naukowymi na rzecz uczniów;
 - 6) efektywne prowadzenie polityki kadrowej;
 - 7) promocję szkoły.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się:

- 1) dla dyrektora –od 5% do 20%;
 - 2) dla nauczyciela - od 3% do 15%
- liczonego od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole po raz pierwszy przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 200% maksymalnej stawki tego dodatku.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, wychowawcy klasy, opiekunowi stażu o ile zostały one przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości określonej w poniższej tabeli :

stanowisko	kwota dodatku funkcyjnego w złotych
dyrektor przedszkola lub szkoły podstawowej	liczącej do 30 dzieci – 200-500
	liczącej od 31 do 50 dzieci - 500-600
	liczącej od 51 do 100 dzieci - 700-800
	liczącej od 101 do 150 dzieci - 900-1.000
	liczącej powyżej 150 dzieci - 1.100-1.300
dyrektor zespołu	700 – 1600
wicedyrektor	nie więcej niż 60% dodatku dyrektora
wychowawca klasy	10 zł na ucznia w oddziale nie więcej niż 200 zł
opiekun stażu	40

2. Dodatek za sprawowanie funkcji dyrektora przyznaje Wójt Gminy Mirzec.

3. Pozostałe dodatki przyznaje dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

6. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

7. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu pełnienia innych funkcji określonych w ust. 1.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 wchodzi do podstawy naliczania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.

§ 9. Dodatek za trudne warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych warunkach pracy przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości:

1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim –15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

2) praca w klasach łączonych -za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w klasach łączonych nauczyciel otrzymuje 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

3) prowadzone zajęć dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – za każdą godzinę dydaktyczną 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

4) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – za każdą godzinę dydaktyczną 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy określają:

1) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły;

2) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Mirzec.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków, warunków pracy, jeżeli nauczyciel realizuje te godziny w takich warunkach, dzieląc tę stawkę przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że część zajęć powyżej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się wymiar obowiązkowy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadliczbowych w takim tygodniu nie może jednak przekroczyć liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

4. Nauczyciel, któremu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 6a Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym §, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Utworzony na podstawie art. 49 ust 1 Karty Nauczyciela specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznacza się w 50 % na nagrody dyrektora szkoły i w 50 % na nagrody Wójta Gminy Mirzec.

2. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października danego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Mirzec.

4. Nagroda Wójta Gminy Mirzec może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) osiąganie wybitnych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (powiatowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

d) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,

e) organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

f) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

g) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

h) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

- i) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - j) opracowywanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) rozwijanie różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) dbanie o mienie placówki, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) dobra współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - d) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
 - e) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - f) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - g) organizowanie prawidłowej pracy placówki, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - h) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - i) aktywne promowanie szkoły.
- 6. Nagrodę, o której mowa w ust. 4 przyznaje Wójt Gminy Mirzec:**
- 1) dla dyrektora szkoły – z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli;
 - 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – na wniosek dyrektora szkoły złożony po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, na wniosek rady rodziców lub z własnej inicjatywy.
- 7. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.**
- 8. Wnioski, o których mowa w ust. 6 i 7 składa się do Wójta Gminy Mirzec lub do dyrektora szkoły do 30 września danego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wniosek może być złożony w innym terminie.**
- 9. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.**
- 10. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.**
- 11. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.**
- 12. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.**

§ 12. Tryb przyznawania nagrody Wójta

1. Oceny złożonych do Wójta wniosków dokonuje Komisja o charakterze opiniodawczym zwanadalej komisją.
2. Komisja składa się z co najmniej z 3 osób powołanych zarządzeniem Wójta Gminy Mirzec.
3. W skład komisji wchodzi dwaj przedstawiciele Komisji Zdrowie Edukacji i Kultury Rady Gminy w Mircu oraz członkowie wskazani przez Wójta.
4. Pracami komisji kieruje jej Przewodniczący wskazany przez Wójta.
5. Do zadań komisji należy rozpatrywanie i opiniowanie wniosków o przyznanie nagrody.
6. Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
7. W sprawach spornych decyduje głos Przewodniczącego Komisji.
8. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który zawiera imiona i nazwiska kandydatów proponowanych do nagrody.

§ 13. Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.

**Przewodniczący
Rady Gminy w Mircu**

Jan Zawisza

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/DYREKTORA
ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Mirzec/Dyrektora Szkoły

Panu/Pani

Urodzonemu

Wykształcenie :

Staż pracy w szkole

Dotychczas otrzymywane nagrody

Ostatnia ocena pracy

Uzasadnienie wniosku :

Opinia Rady Pedagogicznej (jeśli wymagana):

Podmiot sporządzający wniosek

.....
miejscowość i data

pieczęć

podpis

Decyzja Wójta /Dyrektora

.....
pieczęć i podpis