

UCHWAŁA NR LVIII/425/2023
RADY GMINY W MIRCU

z dnia 27 stycznia 2023 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XI / 80 / 2019 Rady Gminy w Mircu z dnia 31 maja 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 - 6a , art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z późn.zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416, z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy w Mircu uchwała co następuje :

§ 1. W „Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirzec” będącym załącznikiem do uchwały Rady Gminy w Mircu Nr XI / 80 / 2019 z dnia 31 maja 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirzec (Dz.Urz.Woj. Świętokrzyskiego z 2019 r. poz. 2449) § 8 otrzymuje następujące brzmienie :

„§ 8. Dodatek funkcyjny”.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, opiekunowi stażu/ mentorowi o ile zostały one przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości określonej w poniższej tabeli :

stanowisko	miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w złotych
dyrektor przedszkola lub szkoły podstawowej	liczącej do 30 dzieci – 400-600
	liczącej od 31 do 50 dzieci - 600-800
	liczącej od 51 do 100 dzieci - 800 - 1.000
	liczącej od 101 do 150 dzieci - 1.000 - 1.200
	liczącej powyżej 150 dzieci - 1.100 - 1.400
dyrektor zespołu	800 – 1.600
wicedyrektor	nie więcej niż 60% dodatku dyrektora
wychowawca klasy	300
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
opiekun stażu/ mentor	40 za osobę

2. Dodatek za sprawowanie funkcji dyrektora przyznaje Wójt Gminy Mirzec.

3. Pozostałe dodatki przyznaje dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

6. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu/ mentora nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela, nad którym opiekun stażu/ mentor pełni opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przygotowania do zawodu przez nauczyciela podlegającego opiece.

7. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu pełnienia innych funkcji określonych w ust. 1.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 wchodzi do podstawy naliczania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirzec oraz Dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirzec.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący
Rady Gminy w Mircu

Jan Zawisza
Jan Zawisza

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Mirzec

W związku z ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.poz.1730) i wprowadzeniem od dnia 01.09.2022r. w art. 9ca ust. 11-13 ustawy-Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie nauczyciela początkującego w czasie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, w którym w § 5 pkt. 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku opiekuna stażu wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w rozporządzeniu MEN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.poz.1798) w okresie do 31 sierpnia 2027 r., zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono pełnienie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na nauczyciela mianowanego. W związku z powyższym organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe zobowiązany jest do dostosowania dotychczasowych zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli, które wynikają ze zmian przepisów oświatowych i uwzględnia w nim nauczycieli, którzy od 01.09.2022 r. będą pełnili funkcję mentora oraz dodatku funkcyjnego, z tego tytułu.

Projekt uzgodniono ze związkami zawodowymi. Podjęcie niniejszej uchwały jest więc konieczne i w pełni uzasadnione.

sporządziła :

Kierownik
Centrum Usług Wspólnych w Mircu

Agata Mundzik