

**UCHWAŁA NR LIII/326/2018**  
**RADY GMINY W MIRCUCU**  
**z dnia 29 czerwca 2018 r.**

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mirzec**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.), § 6 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. poz. 936)

**Rada Gminy w Mircu uchwała co następuje:**

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie za pracę dla Pana Mirosława Seweryna - Wójta Gminy Mirzec w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4 700 zł (słownie złotych: cztery tysiące siedemset);
- 2) dodatek funkcyjny – 1 900 zł (słownie złotych: jeden tysiąc dziewięćset);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2 640 zł (słownie złotych: dwa tysiące sześćset czterdzieści);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. 940 zł (słownie złotych: dziewięćset czterdzieści).

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXII/134/2016 Rady Gminy w Mircu z dnia 30 marca 2016r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mirzec.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Mircu.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy w Mircu  
  
Agnieszka Idzik-Napiorkowska

## Uzasadnienie

Art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stwierdza, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia oraz dodatków dla wójta. Wójt w gminie do 15 tys. mieszkańców może otrzymać od dnia 1 lipca 2018r.:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie minimum 3 400 zł – maksimum 4 700 zł;
2. dodatek funkcyjny w kwocie maksymalnej 1.900,00 zł;
3. dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
4. dodatek za wysługę lat w wysokości maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego

W związku ze zmianą przepisów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zachodzi konieczność podjęcia powyższej uchwały.